



## COMUNE DI ALLISTE

CAP. 73040 – PROVINCIA DI LECCE

**Decreto n. 14 del 22/02/2019**

Prot. n.

**Oggetto: Conferimento incarico posizione organizzativa (artt. da 8 a 11 del CCNL 31.3.1999) - V Settore: Gestione del Patrimonio - Demanio.**

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 05 aprile 2018, con la quale si è disposto di rideterminare la dotazione organica del personale dipendente.

Richiamata, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 18 maggio 2018, ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018 – 2020, Piano della Performance, Piano degli obiettivi di gestione”.

Visto, inoltre, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in particolare, all'art. 12 stabilisce: «1. L'ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza. 2. Tali posizioni, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'articolo seguente. 3. Ai titolari delle posizioni organizzative, compete un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. vigente nel tempo. 4. L'importo della retribuzione di posizione, tra un minimo e un massimo, è stabilita dal C.C.N.L. vigente nel tempo. La Giunta stabilisce, previa concertazione con le OO.SS., la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e tenuto conto dei criteri e modalità formulati dal nucleo di valutazione di cui all'art. 31. 5. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in base a quanto stabilito dal successivo art. 22».

Accertato che il Geom. Lucio Colella è in possesso dell'esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente; che lo stesso è dotato delle adeguate conoscenze teoriche e requisiti culturali rispetto alle conoscenze

richieste per la posizione da ricoprire; che lo stesso ha le attitudini, le capacità professionali ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire.  
Richiamati, altresì, i vigenti CCNL di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali.  
Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.  
Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.  
Accertata la propria competenza a provvedere.

#### DECRETA

1. Di conferire al Geom. Lucio Colella, Funzionario Tecnico, inquadrato nella Cat. D, l'incarico di posizione organizzativa relativo al Settore Gestione del Patrimonio – Demanio.
2. Di dare atto che il suddetto incarico comporta l'esercizio delle funzioni, ex art. 107, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con la conseguente sottoscrizione di tutti gli atti aventi rilevanza esterna, riguardanti il suddetto servizio, in particolare, l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane strumentali e di controllo.
3. Di attribuire al suddetto Responsabile la retribuzione di posizione organizzativa da determinare in sede di pesatura delle posizioni.
4. Di dare atto che l'incaricato riceverà altresì una retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, in relazione agli esiti del processo valutativo annuale certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
5. Di dare atto che il predetto incarico è attribuito a decorrere dal 22 febbraio 2019 e sino al 31 marzo 2019. In ogni caso, il predetto Responsabile eserciterà il ruolo fino all'attribuzione di nuovo in carico, ovvero fino all'esplicita revoca dello stesso, ed in tal caso la retribuzione di posizione e di risultato verrà calcolata in dodicesimi.
6. Di dare atto che gli obiettivi assegnati al Responsabile di cui al presente, sono quelli desumibili dal Documento Unico di Programmazione (DUP) e dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta comunale.
7. Di dare atto che, con formale provvedimento dei Responsabili di P.O., potranno essere nominati all'interno di ciascuna area, dei Responsabili dei Servizi aventi rilevanza esterna, ai quali deve essere riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL vigente, nella misura stabilita dagli accordi decentrati.
8. Di dare atto che in caso di assenza e/o impedimento dell'incaricato di posizione organizzativa, le relative funzioni verranno esercitate dal Responsabile del Settore Assetto ed utilizzazione del Territorio.

*Alliste li, 22/02/2019*

**IL SINDACO**  
f.to Geom. Renato RIZZO