

Al

Sindaco

Segretario Generale

Responsabile Settore 2-Gestione Risorse

Oggetto: trasmissione verbale n. 3 del 01/04/2021

Allegato alla presente si trasmette il verbale di cui all'oggetto per gli adempimenti di competenza.

COMUNE DI ALLISTE
Organo di Revisione Economico-Finanziario
Verbale n. 3 del 01/04/2021

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 05/03/2021 su "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021 - 2023".

L'anno duemilaventuno addì 01 del mese di aprile il revisore unico, dott. Giannico Filippo, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 20/07/2018,

premessso che

ha ricevuta il giorno 25 marzo a mezzo mail-pec la richiesta del proprio parere in merito alla deliberazione in oggetto;

con delibera di Consiglio comunale n. 33 in data 24.10.2020, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020 - 2022;

con delibera di Consiglio comunale n. 34 in data 24.10.2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022;

con delibera di Giunta comunale n. 41 in data 17.03.2021, esecutiva, è stato appurato che non esistono condizioni di eccedenza e/o di sovrannumero di personale;

che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche

visto

- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

rilevato

- che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

- che la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

visto

- il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che risulta essere pari a 26,00%;
- la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 488/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2018, che dispone: "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.";
- i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs n. n. 267/2000;

Visto il D.lgs n. 267/2000;

Visto il D.lgs n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

IL REVISORE DEI CONTI

EX ART. 239, COMMI 1 LETTERE B) E 1-BIS, D. LGS. 267/2000

PER TUTTO QUANTO SOPRA EVIDENZIATO, ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 50 DEL 05/03/2021 SU "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2021-2023" IN QUANTO TECNICAMENTE POSITIVA.

Tuttavia richiama l'attenzione degli organi di Amministrazione Attiva di valutarne l'opportunità, vista la ristrettezza delle risorse del bilancio in questo periodo e raccomanda altresì, che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il presente parere si compone di n. 3 pagine che vengono lette, approvate e sottoscritte e viene trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale nonché al Responsabile del Settore 2 Gestione Risorse per i conseguenti adempimenti di competenza.

Dott. Filippo Giannico

