



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE N° 159 DEL 30/12/2022

REG. GEN N° 788 DEL 31/12/2022

OGGETTO: Approvazione elenco ammessi e nomina della Commissione per la valutazione delle candidature relative all'Avviso pubblico per l'affidamento di due incarichi di collaborazione professionale a due esperti tecnici ai sensi dell'art. 1, comma 179 bis, Legge n. 178/2020 per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

SERVIZIO PROPONENTE: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Angelica Reho

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 c. 4 DLgs. 267/2000)

Data 30/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
(f.to Dott.ssa Angelica REHO)

| Prenotazione Spesa | | | | | | |
|---------------------------|-------------------|----------|-------------|---------|---------|------------|
| Num. | Anno Esercizio | Capitolo | Descrizione | Importo | N. Imp. | N. Subimp. |
| | | | | | | |

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

Visti:

- l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di Alliste;
- il Decreto Sindacale con il quale sono state attribuite alla sottoscritta Responsabile, le funzioni di Posizione Organizzativa di cui agli articoli 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

VISTO l'art.1 della L.178/2020, che ai commi 179 e 180, il quale prevede:

- “179. A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34, convertito, con modificazioni, alla legge 17 luglio 2020, n.77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità e dentro la spesa massima di 126milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.
- 180. Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuando nei profili professionali e le categorie.”;

VISTO il comma 179-bis, del medesimo art.1 della L.178/2020, come introdotto dall'art.11, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”, il quale prevede che: “179-bis. Le risorse finanziarie

ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n.44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n.76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n.107 del 8 giugno 2018”;

TENUTO CONTO che:

- con comunicazione acquisita al prot. dell'Ente al n. 7414 del 21.07.2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, nel comunicare il disposto di cui al citato comma 179 bis, ha invitato questa Amministrazione ad utilizzare la documentazione pubblicata dalla medesima Agenzia per l'attuazione della misura in oggetto, rappresentata in particolare dalla Circolare dell'Unità di Gestione prot. 15001 del 19.07.2022 (allegato n. 1 alla presente), recante “Indicazioni per l'applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- con la citata Circolare è stato tra l'altro comunicato che, con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n.82 del 15 ottobre 2021) e in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);
- secondo la Circolare, le Amministrazioni rientranti nell'Allegato 1 e 3 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Alliste rientra nell'elenco dei Comuni all'allegato 1 della suddetta circolare, essendo destinatario, in ragione di quanto sopra esposto, delle risorse necessarie all'assunzione di professionalità per il profilo FG (gestione rendicontazione e controllo), pari a €115.098,69;
- i contratti di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto allegato alla circolare, dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi, un

compenso omnnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23, e saranno svolti senza alcun vincolo di subordinazione;

- il citato Regolamento (decreto Agenzia n.107/2018) individua per ciascun profilo il compenso complessivo massimo previsto nell'ambito di incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili "Junior" con esperienza lavorativa fino a 3 anni, e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili "Middle" con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni, indicando in 201 il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista con profilo "Junior", e in 100 il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista con profilo "Middle", nei limiti dell'importo di € 38.366,23;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 11/11/2022, con cui veniva fornito indirizzo al Responsabile del Servizio Risorse Umane affinché provvedesse alla predisposizione di un avviso pubblico per il conferimento di due incarichi di collaborazione professionale a due esperti tecnici, per titoli e colloquio;

CONSTATATO CHE:

→ con interpello interno pubblicato il 07.12.2022 si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento degli incarichi in rassegna;

→ l'interpello ha dato esito negativo atteso che, nei termini assegnati, non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza oggetto di selezione;

RICORDATO che:

- con propria Determinazione n. 658 del 13 dicembre 2022 è stato approvato l'avviso di selezione, per titoli e colloquio, ai fini dell'individuazione di n. 1 Esperto Tecnico profilo "Junior", tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività di rendicontazione, gestione e controllo dei procedimenti legati all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), unitamente allo schema di domanda di partecipazione e allo schema di contratto che sarà stipulato;
- con propria Determinazione n. 659 del 13 dicembre 2022 è stato approvato l'avviso di selezione, per titoli e colloquio, ai fini dell'individuazione di n. 1 Esperto Tecnico profilo "Middle", tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività di rendicontazione, gestione e controllo dei procedimenti legati all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), unitamente allo schema di domanda di partecipazione e allo schema di contratto che sarà stipulato;
- i suddetti avvisi sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Alliste e sul sito internet in "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi e Concorsi";

- con le su citate determinazioni la scadenza di presentazione delle domande è stata fissata, per entrambe le procedure, alle ore 12.00 del 23.12.2022;

CONSIDERATO che entro il termine di scadenza stabilito sono pervenute:

- n. 2 domande di partecipazione alla procedura selettiva comparativa per il profilo Junior;
- n. 6 domande di partecipazione alla procedura selettiva comparativa per il profilo Middle;

DATO ATTO che, a seguito di verifica delle domande presentate è emerso che:

- l'istante, di cui alla domanda acclarata al protocollo generale del Comune di Alliste al n. 13600 del 23/12/2022, risulta sprovvisto del requisito di cui all'art. 2 dell'Avviso pubblico in quanto il titolo di studio posseduto non rientra tra quelli richiesti dall'Avviso per la selezione di n. 1 Incarico di Esperto Tecnico profilo "Junior";
- l'istante, di cui alla domanda acclarata al protocollo generale del Comune di Alliste al n. 13601 del 23/12/2022, risulta sprovvisto del requisito di cui all'art. 2 dell'Avviso pubblico in quanto il titolo di studio posseduto non rientra tra quelli richiesti dall'Avviso per la selezione di n. 1 Incarico di Esperto Tecnico profilo "Middle";

RILEVATO, pertanto, che le domande ammissibili pervenute nel termine di scadenza e provviste dei requisiti richiesti sono n.1 per il profilo Junior e n. 5 per il profilo Middle;

DATO ATTO:

- che il citato Avviso pubblico prevede la designazione di una Commissione ad hoc cui è demandata una serie di compiti, volti, in ultimo, alla selezione dell'esperto tecnico;
- che, in particolare, la Commissione, secondo quanto disposto dagli artt. 4 e 5 del citato Avviso pubblico, è chiamata a valutare i curricula presentati, sulla base di una serie di criteri predeterminati nel medesimo Avviso e a effettuare un colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico;

VERIFICATA la disponibilità, la competenza, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, si ritiene necessario istituire una Commissione di valutazione, per entrambe le procedure, così composta:

- Geom. Salvatore Manni, Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile Settore Edilizia – Urbanistica – Demanio – Suap del Comune di Alliste, in qualità di Presidente;
- Arch. Serena Chetta, Istruttore Direttivo Tecnico, dipendente a tempo parziale e determinato presso questo Ente, in qualità di Componente interno;
- Dott.ssa Gabriella Maria Cecilia Legittimo, Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile Settore Affari Generali del Comune di Alliste, in qualità di Componente interno;
- Arch. Claudia Carrisi, Istruttore Tecnico in servizio presso il Comune di Alliste, in qualità di segretario verbalizzante.

DATO ATTO che, prima di iniziare le operazioni, dovranno essere rese le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei componenti della Commissione di valutazione;

STABILITO che, essendo tutti i componenti della Commissione di valutazione interni, gli stessi parteciperanno a titolo gratuito;

DATO ATTO altresì della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

CONSIDERATO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

RITENUTO che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

Tutto ciò premesso,

VISTO il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo adottato con Decreto n.107 del 08.06.2018 del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO in particolare l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

1. **Di approvare** le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di dichiarare** ammesso a sostenere la selezione per titoli e colloquio, ai fini dell'individuazione di n. 1 Esperto Tecnico profilo "Junior", tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività di rendicontazione, gestione e controllo dei procedimenti legati all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), il candidato istante Orlando Salvatore;
3. **Di dichiarare** ammessi a sostenere la selezione per titoli e colloquio, ai fini dell'individuazione di n. 1 Esperto Tecnico profilo "Middle", tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività di rendicontazione, gestione e controllo dei procedimenti legati all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i seguenti candidati istanti:
 - Bidetti Stefano
 - Cortese Stefano
 - Rizzo Gianluigi
 - Saporito Giovanni
 - Trignano Alfonso
4. **Di costituire** la Commissione per la valutazione delle candidature relative agli Avvisi pubblici di procedure comparative per l'affidamento di due incarichi di collaborazione professionale a due esperti tecnici, come in premessa esplicitato e specificato, ai sensi dell'art. 1, comma 179 bis, della Legge n. 178/2020, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.
5. **Di dare atto** che la suddetta commissione consta di quattro membri ed è così costituita:
 - Geom. Salvatore Manni, Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile Settore Edilizia – Urbanistica – Demanio – Suap del Comune di Alliste, in qualità di Presidente;
 - Arch. Serena Chetta, Istruttore Direttivo Tecnico, dipendente a tempo parziale e determinato presso questo Ente, in qualità di Componente interno;
 - Dott.ssa Gabriella Maria Cecilia Legittimo, Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile Settore Affari Generali del Comune di Alliste, in qualità di Componente interno;
 - Arch. Claudia Carrisi, Istruttore Tecnico in servizio presso il Comune di Alliste, in qualità di segretario verbalizzante.
6. **Di dare atto** che, essendo tutti i componenti della Commissione di valutazione interni, gli stessi parteciperanno a titolo gratuito.

7. **Di dare atto** altresì, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
8. **Di trasmettere**, unitamente alla presente determinazione, gli atti inerenti le procedure selettive in argomento, comprese le istanze dei candidati ammessi, al Presidente della nominata Commissione esaminatrice per il prosieguo delle procedure.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
f.to Dott.ssa REHO Angelica

N° 4 Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi

dal 04/01/2023 al 19/01/2023

Alliste li, 04/01/2023

L'Addetto alla Pubblicazione
F.to Sig.ra Katia Rahinò